



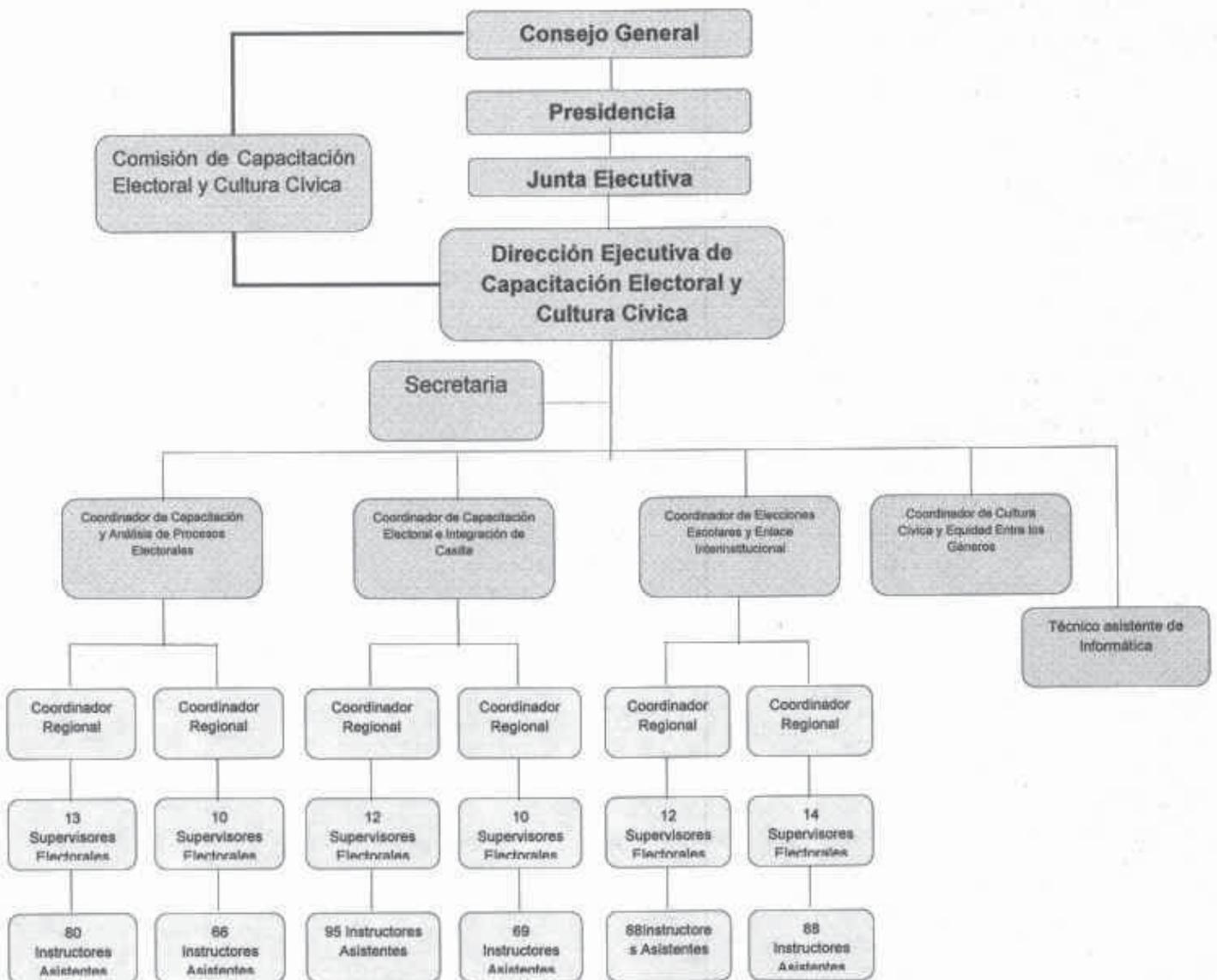
Dirección Ejecutiva
de Capacitación Electoral
y Cultura Cívica





Organigrama de Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Cultura Cívica

Proceso Electoral





Manual de Organización

1. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DEL PUESTO

Coordinador de Capacitación Electoral e Integración de Casilla

MISIÓN DEL PUESTO

Desarrollar la estrategia de capacitación en procesos electorales para integrar mesas directivas de casilla.

Área de adscripción	Rango		Tipo de plaza		Rama		
Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Cultura Cívica.	Cargo		Temporal x	Permanente	SPE	Admva	eventual
	Nivel						

FUNCIONES

- 1.- Elaborar áreas de responsabilidad para Instructores – Asistentes.
- 2.- Elaborar guía de estudio para aspirantes a Instructores – Asistentes.
- 3.- Elaborar exámenes para Instructores - Asistentes.
- 4.- Elaborar proyecto de convocatoria para Instructores - Asistentes.
- 5.- Elaborar calendario para aplicar exámenes a aspirantes a Instructores – Asistentes por regiones del Estado.
- 6.- Elaborar bitácora para dotación de combustible en programa de capacitación electoral en los 58 municipios.
- 7.- Elaborar programa de viáticos para distribución de convocatoria de Instructores – Asistentes.
- 8.- Elaborar programa de viáticos para el traslado de Instructores – Asistentes a las sedes regionales para los cursos de capacitación.
- 9.- Realizar la distribución y difusión de convocatorias.
- 10.- Apoyar en la recepción de documentos, listado de jurados y logística del evento de premiación de concursos o certámenes.
- 11.- Coordinar en la región asignada, la recepción de solicitudes para Instructores Asistentes y Supervisores Electorales.
- 12.- Capacitar a Instructores Asistentes y Supervisores Electorales de los distritos asignados.
- 13.- Entregar la documentación requerida y necesaria para el Proceso Electoral a los distritos asignados.
- 14.- Apoyar en capacitación y simulacros a los funcionarios de casilla de los distritos asignados.
- 15.- Evaluar a Instructores Asistentes y Supervisores Electorales.
- 16.- Realizar en los distritos asignados el Programa de la Jornada Cívica Infantil y Juvenil.
- 17.- Las demás que le indique el titular del área.

LÍNEA DE MANDO





Manual de Organización

RELACIONES				
Internas		Externas		
<ul style="list-style-type: none"> Personal del IEEZ. 		<ul style="list-style-type: none"> Instituciones Educativas IFE CEDH Ciudadanía 		
2. PERFIL DEL PUESTO				
ESCOLARIDAD				
Nivel mínimo de estudios:		Grado de avance:	Carreras:	Áreas de conocimiento:
Licenciatura		Titulado.	<ul style="list-style-type: none"> Lic. En Derecho 	Electoral y Cívica
EXPERIENCIA LABORAL				
Periodo	Preferentemente 1 proceso	Áreas	<ul style="list-style-type: none"> Capacitación Proceso Electoral 	
CONDICIONES DE TRABAJO				
Disponibilidad para viajar:			Disponibilidad de horario:	
Si			Si	
COMPETENCIAS DIRECTIVAS				
Liderazgo	Visión estratégica	Orientación a resultados	Negociación	Trabajo en equipo
3	3	3	3	3
COMPETENCIAS ESPECIFICAS				
Conocimiento la normatividad siguiente: 1.- CPEUM 2.- CPEZ 3.- Ley de Adquisiciones y Arrendamientos del Estado. 4.- Ley de Fiscalización Superior del Estado. 5.- Ley de Administración y Finanzas Públicas del Estado. 6.- Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos. 7.- Código Penal. 8.- COFIPE. 9.- Documentos Básicos de los Partidos Políticos. 10.- Análisis de Resoluciones y Acuerdos relevantes del IFE. 11.- Análisis de Resoluciones y Tesis emitidas por el TEPJF.				
COMPETENCIAS TRANSVERSALES				
1.- Conocimiento de la Legislación Electoral. 2.- Conocimiento de la Reglamentación Interna. 3.- Ortografía y Redacción. 4.- Capacidad Analítica. 5.- Capacidad para realizar informes ejecutivos. 6.- Capacidad para impartir cursos y talleres. 7.- Experiencia en la realización de ejercicios de participación cívica. 8.- Capacidad para tomar decisiones en situaciones críticas. 9.- Responsabilidad en el manejo de información. 10.- Manejo básico de computación: Office, Internet, Base de Datos etc.				



Manual de Organización

3. APROBACIÓN DEL PERFIL DE PUESTO

<p>Elabora:</p>  <p>Jesús Gaytán Rivas</p>	<p>Revisa: Presidenta de la Junta Ejecutiva</p>  <p>Leticia Catalina Soto Acosta</p>	<p>Aprueba: Junta Ejecutiva.</p>  <p>Leticia Catalina Soto Acosta</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Manual de Organización

1. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DEL PUESTO

Coordinador Regional

MISIÓN DEL PUESTO

Coordinar a los Supervisores e Instructores-Asistentes en los municipios que integran su región en la ejecución de la estrategia de capacitación, para contar con mesas directivas de casilla debidamente integradas el día de la jornada electoral, informando permanentemente a los consejos respectivos sobre el avance del programa y problemática que se presente

Área de adscripción	Rango	Tipo de plaza		Rama		
Dirección Ejecutiva de Capacitación y Cultura Cívica	Cargo	Temporal x	Permanente	SPE	Admiva	eventual
	Nivel					

FUNCIONES

- 1.- Colaborar al reclutamiento de Supervisores Electorales e Instructores-Asistentes en los municipios de su Región.
- 2.- Impartir curso operativo al personal a su cargo.
- 3.- Entrega de materiales de capacitación a los Supervisores Electorales e Instructores-Asistentes.
- 4.- Vigilar la Notificación y Capacitación a los ciudadanos insaculados de su Región.
- 5.- Apoyar en la problemática operativa para la integración de las mesas directivas de casilla.
- 6.- Verificar la correcta integración en cada una de las casillas a su cargo.
- 7.- Coordinar la entrega de nombramientos y los simulacros de la Jornada Electoral.
- 8.- Supervisar la sustitución de funcionarios de casilla.
- 9.- Verificar la correcta integración de las mesas directivas de casillas a su cargo, para el encarte.
- 10.- Las demás que le encomiende el titular del área.

LÍNEA DE MANDO



RELACIONES

Internas	Externas
<ul style="list-style-type: none"> • Consejos Distritales y Municipales • Supervisor Electoral 	<ul style="list-style-type: none"> • Ciudadanos Insaculados • Autoridades municipales • Autoridades educativas

2. PERFIL DEL PUESTO

ESCOLARIDAD

Nivel mínimo de estudios:	Grado de avance:	Carreras:	Áreas de conocimiento:
Preparatoria	Terminada		Capacitación Electoral, Cartografía Estatal y Proceso Electoral

EXPERIENCIA LABORAL



Manual de Organización

Periodo	Preferentemente 1 Proceso	Áreas	<ul style="list-style-type: none"> • Preferentemente Capacitación Electoral • Manejo de Personal. 	
CONDICIONES DE TRABAJO				
Disponibilidad para viajar: Si		Disponibilidad de horario: Si		
COMPETENCIAS DIRECTIVAS				
Liderazgo	Visión estratégica	Orientación a resultados	Negociación	Trabajo en equipo
2	2	2	2	2
COMPETENCIAS ESPECIFICAS				
1.- Conocer y operar la Estrategia de Capacitación. 2.- Ley Electoral del Estado en materia de Capacitación. 3.- Ley Orgánica del IEEZ. 4.- Conocer la Cartografía Electoral. 5.- Técnicas de Capacitación.				
COMPETENCIAS TRANSVERSALES				
1.- Manejo de Office. 2.- Ortografía y Redacción 3.- Manejo de Vehículo (camioneta).				
3. APROBACIÓN DEL PERFIL DE PUESTO				
Elabora: Director Ejecutivo de Capacitación y Cultura Cívica. Jesús Gaytán Rivas	Revisa: Director Ejecutivo de Capacitación y Cultura Cívica. Jesús Gaytán Rivas	Aprueba: Junta Ejecutiva. Leticia Catalina Soto Acosta		



Manual de Organización

1. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DEL PUESTO

Supervisor Electoral

MISIÓN DEL PUESTO

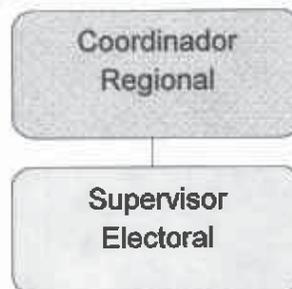
Coordinar y supervisar a los Instructores-Asistentes a su cargo a fin de que se notifique y capacite a ciudadanos insaculados para contar con funcionarios de casilla en la Jornada Electoral.

Área de adscripción	Rango	Tipo de plaza		Rama		
Dirección Ejecutiva de Capacitación y Cultura Cívica	Cargo	Temporal x	Permanente	SPE	Admva	eventual
	Nivel					

FUNCIONES

- 1.- Verificar las Cartas Notificación de las secciones a su cargo para la entrega a los Instructores-Asistentes.
- 2.- Supervisar la Notificación y Capacitación a ciudadanos insaculados de las secciones a su cargo.
- 3.- Realizar visitas de campo a los ciudadanos notificados y capacitados.
- 4.- Validar los formatos de campo y su captura en el sistema.
- 5.- Atender la problemática de las secciones a su cargo.
- 6.- Supervisar la correcta integración de las casillas a su cargo.
- 7.- Supervisar y apoyar en la entrega de nombramientos y simulacros de la Jornada Electoral.
- 8.- Validar la elaboración del encarte en las casillas a su cargo.
- 9.- Supervisar la instalación y cierre de las casillas a su cargo
- 10.- Verificar la entrega del Expediente electoral al consejo correspondiente de las casillas a su cargo.
- 11.- Las demás que le encomiende el titular del área.

LÍNEA DE MANDO



RELACIONES

Internas	Externas
<ul style="list-style-type: none"> • Consejos Distritales y Municipales 	<ul style="list-style-type: none"> • Ciudadanos Insaculados • Autoridades municipales • Autoridades Educativas

2. PERFIL DEL PUESTO

ESCOLARIDAD

Nivel mínimo de estudios:	Grado de avance:	Carreras:	Áreas de conocimiento:
Secundaria	Terminada		Capacitación Electoral, Cartografía Municipal y Proceso Electoral

EXPERIENCIA LABORAL



Manual de Organización

Periodo	Preferentemente 1 Proceso	Áreas	<ul style="list-style-type: none"> • Preferentemente Capacitación Electoral • Manejo de Personal. 	
CONDICIONES DE TRABAJO				
Disponibilidad para viajar: Si			Disponibilidad de horario: Si	
COMPETENCIAS DIRECTIVAS				
Liderazgo	Visión estratégica	Orientación a resultados	Negociación	Trabajo en equipo
2	2	2	2	2
COMPETENCIAS ESPECÍFICAS				
1.- Experiencia electoral de preferencia en Capacitación. 2.- Facilidad de Comunicación Verbal. 3.- Conocimiento del Municipio donde laborará. 4.- Manejo de Grupo. 5.- Técnicas de Capacitación. 6.- Manejo de Vehículo (camioneta).				
COMPETENCIAS TRANSVERSALES				
1.- Ortografía y Redacción.				
3. APROBACIÓN DEL PERFIL DE PUESTO				
Elabora: Director Ejecutivo de Capacitación y Cultura Cívica.  Jesús Gaytán Rivas	Revisa: Director Ejecutivo de Capacitación y Cultura Cívica.  Jesús Gaytán Rivas		Aprueba: Junta Ejecutiva.  Leticia Catalina Soto Acosta	



Manual de Organización

1. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DEL PUESTO

Instructor- Asistente

MISIÓN DEL PUESTO

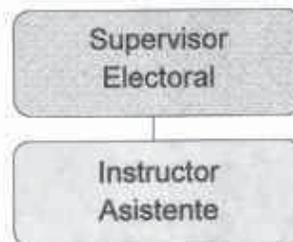
Notificar y capacitar a ciudadanos insaculados para integrar mesas directivas de casilla y realizar trabajos de asistencia electoral y las actividades que le encomiende el Instituto para el cumplimiento de sus fines en el proceso electoral

Área de adscripción	Rango	Tipo de plaza		Rama		
Dirección Ejecutiva de Capacitación y Cultura Cívica	Cargo	Temporal x	Permanente	SPE	Admva	eventual
	Nivel					

FUNCIONES

- 1.- Verificar las Cartas Notificación de las secciones a su cargo para la notificación a ciudadanos insaculados.
- 2.- Realizar la Capacitación a ciudadanos insaculados de las secciones a su cargo.
- 3.- Verificar los lugares donde se instalarán las casillas a su cargo.
- 4.- Revisar los formatos de campo antes de su entrega y su captura en el sistema.
- 5.- Reportar al Supervisor Electoral la problemática de las secciones a su cargo.
- 6.- Verificar la correcta integración de las casillas a su cargo.
- 7.- Capacitar a los ciudadanos funcionarios de casilla.
- 8.- Realizar la entrega de nombramientos y simulacros de la Jornada Electoral.
- 9.- Verificar el encarte en las casillas a su cargo antes de la publicación.
- 10.- Realizar entrega de paquetes con documentación y materiales electorales a los presidentes de Casilla.
- 11.- Apoyar a los funcionarios de casilla el día de la Jornada Electoral en las casillas a su cargo.
- 12.- Atender las incidencias de la Jornada Electoral.
- 13.- Apoyar a los funcionarios de casilla en la entrega del Expediente electoral al consejo respectivo.
- 14.- Concentrar material electoral de las casillas al Consejo respectivo.
- 15.- Las demás que encomiende el titular del área.

LINEA DE MANDO



RELACIONES

Internas	Externas
<ul style="list-style-type: none"> • Consejos Distritales y Municipales 	<ul style="list-style-type: none"> • Ciudadanos Insaculados • Autoridades municipales • Autoridades Educativas

2. PERFIL DEL PUESTO

ESCOLARIDAD

Nivel mínimo de estudios:	Grado de avance:	Carreras:	Áreas de conocimiento:
Secundaria	Terminada		Capacitación Electoral,



Manual de Organización

			Cartografía Municipal y Proceso Electoral	
EXPERIENCIA LABORAL				
Periodo	Preferentemente 1 Proceso	Áreas	• Preferentemente Capacitación Electoral	
CONDICIONES DE TRABAJO				
Disponibilidad para viajar Si		Disponibilidad de horario: Si		
COMPETENCIAS DIRECTIVAS				
Liderazgo	Visión estratégica	Orientación a resultados	Negociación	Trabajo en equipo
2	2	2	2	2
COMPETENCIAS ESPECÍFICAS				
1.- Experiencia electoral de preferencia en Capacitación. 2.- Facilidad de Comunicación Verbal. 3.- Conocimiento del Municipio donde laborará. 4.- Técnicas de Capacitación. 5.- Preferentemente manejo de Vehículo.				
COMPETENCIAS TRANSVERSALES				
1.- Ortografía y Redacción				
3. APROBACIÓN DEL PERFIL DE PUESTO				
Elabora: Director Ejecutivo de Capacitación y Cultura Cívica  Jesús Gaytán Rivas		Revisa: Director Ejecutivo de Capacitación y Cultura Cívica.  Jesús Gaytán Rivas		Aprueba: Junta Ejecutiva.  Leticia Catalina Soto Acosta